

# Söderhamn



**SÖDER  
HAMN!**

# Söderhamn i siffror

- Befolkning 26 120
  - minskat i genomsnitt med 200 per år sedan 1997
  - underskott yngre/överskott äldre
- Strukturomvandling
  - skog/industri ca 5 000 jobb under en 20 – års period
- Arbetslöshet i aug
  - andel 16-64 (3,8) 6,3 %
  - andel 18-24 (8,0) 12,5 %



# ”Nya” Söderhamn

- Gemensam målbild, Vision 2012 ”Öppna Söderhamn-  
något att längta till!”
- Bred process – förankring ( 5 000 deltagare, 150  
dialoger, samtliga 2 300 anställda
- Ambition/Röd tråd: Riv murar och bygga broar,  
fokusera på möten mellan människor

# ”Nya” Söderhamn

- Tio inriktningsmål för att nå vår gemensamma målbild – Vision 2012
- Stor och tydlig satsning på lärande och utveckling för unga



# Från ord till handling

- Målformulering ht -07 när det gäller ungdomar
- Bjud in till dialog
- Utformade strategi
- Styrgrupp på tjänstemannanivå  
(AF, NLE, FK, Soc, Rc, Cfl, Gymnasiet)
- "Sambos" mars 2008

# Strategi

- En arena
- Samla kompetens och personal  
(sitter i kontorslandskap)
- Processa fram gemensamt arbetssätt och målbild
- Formulera och förankra ansvar och befogenheter
- Samorganisera inte enbart samlokalisera

# Personal

- Arbetsförmedlingen 2 personer
- Socialförvaltningen 2 personer
- Resurscentrum 2 personer
- Försäkringskassan 1 person
- KUA 2 personer  
(kommunalt uppföljningsansvar)

# Från ord till handling

- Skriver in sig på AF, FK, Soc, IME - men verkstad på RC
- Inventering av personell kompetens och intresseområden för att fördela ansvarområden
- Personal från Soc arbetar med "enbart" arbetssökande och vice versa
- Delar på information/transparant

# Synsätt

- Vi arbetar med offentliga medel (våra gemensamma pengar)
- Helhet och undvika dubbelarbete
- Korta ner ”i väntan på” och ge bättre service
- Samboförhållandet bygger på gemensam målbild
- Undvika ”Svarte Petter”

# Påverkansfaktorer

- Tillit mellan ledning (chefer)
- Bygga förtroendekapital
- Ödmjukhet/insikt inför andras situation, uppdrag (förändringar oftast på riksnivå)
- Riksregelverk kan ibland upplevas som hinder för genomförandet av lokal idé/målbild (våt filt)
- Centralstyrning - står det inte, finns det inte (exempel: begränsning för ungdom före dag 90)

# Påverkansfaktorer

- Adm. system, IT- principer/säkerhet (Sveriges mest och bäst dokumenterade ungdomar)
- Engagemang från berörda parter
- Lokalt initiativ utan central legitimitet
- Ärligt uppsåt
- Historian

# Utmaningar

- Ledning, styrning
- Byte av chef
- Adm.system,
- Rutiner
- Tillit, dialog
- Kulturskillnader
- Olika målstyrningar (t.ex. arbetsförmåga kontra anställningsbar)
- Ödmjukhet/menlöshet

# Resultat

- Ekonomi
  - Befintliga medel används (dock beviljat ESF projekt).
- Faktiskt utfall
  - Högsta % minskningen av arbetslösa ungdomar i länet
- Individen
  - En ”ingång för individen, ökad rörlighet, snabbare förankrade utbud/resultat.
  - Bekräftat att det är positivt för den enskilde
  - Kortare ledtider