

# Hur bidrar ojämställdhet till klimatförändringar och hur kan klimatomställningen främjas av jämställdhet?

Underlagsrapport till 2024 års jämställdhetsutredning  
Jimmy Sand, utredare Nationella sekretariatet för genusforskning,  
Göteborgs universitet

## Inledning

Jämställdhet har varit en del av FN:s klimatkonvention sedan 2001, och Parisavtalet som antogs 2015 slog fast att klimatomställningen ska främja jämställdhet. Vidare har Beijingplattformen, den globala handlingsplanen för jämställdhet sedan 1995, integrerats med Agenda 2030 så att klimatanpassning och miljömässig hållbarhet blivit ett av sex fokusområden för medlemsstaternas rapportering.

Det är trots detta ovanligt att klimat- och jämställdhetspolitik samordnas med varandra på nationell nivå.<sup>1</sup> Mot den bakgrunden var det ett nytt grepp att peka ut den gröna omställningen som en förändring i omvärlden som är nödvändig att förhålla sig till, när Sveriges regering 2024 utsåg en särskild utredare för att se över genomförandet av de jämställdhetspolitiska delmålen 1–5: 1) *En jämn fördelning av makt och inflytande*; 2) *Ekonomisk jämställdhet*; 3) *Jämställd utbildning*; 4) *Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet*; samt 5) *Jämställd hälsa*.<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup> Se t.ex. IUCN, *Gender and National Climate Planning*.

<sup>2</sup> Helt nytt var det emellertid inte; se t.ex. Johnsson-Latham, *En studie om jämställdhet som förutsättning för hållbar utveckling*; även Arora-Jonsson, "Ensuring Justice through Good Practice: Establishing the Context for Change across Organisational Scales".

## Jämställdhet och klimat – några ingångar

Jämställdhet och andra sociala dimensioner är av betydelse för att förstå såväl mänsklig klimatpåverkan som hur klimatförändringar drabbar människor olika. Fattiga och marginaliserade grupper, liksom låginkomstländer, är mest utsatta för klimatrelaterade risker, vilket förstärks av sociala faktorer: kvinnor, barn, äldre och minoriteter påverkas oproportionerligt mycket, på grund av mindre inflytande, lägre inkomst och begränsad tillgång till hälso- och sjukvård. Det konstaterade FN:s vetenskapliga klimatpanel IPCC i sin senaste utvärderingsomgång.<sup>3</sup> Historiskt har mycket av både forskning och policy fokuserat på det globala Syd och konsekvenserna av klimatförändringar, men intresset ökar för hur kön och andra sociodemografiska faktorer samverkar för att bilda mönster i attityder och beteenden relaterade till klimat och miljö – inte minst i det globala Nord.<sup>4</sup> Dit hör Sverige, som detta underlag specifikt adresserar. Det är också viktigt att poängtera att det finns normer om femininitet och maskulinitet, liksom maktförhållanden relaterade exempelvis till klass eller utländsk bakgrund, som yttrar sig i skillnader inom grupperna kvinnor och män.<sup>5</sup>

Syftet med detta kunskapsunderlag är att med utgångspunkt i befintlig forskning belysa angelägna klimat- och miljöutmaningar i första hand relaterade till de jämställdhetspolitiska delmålen 1–5. Detta som ett bidrag till den särskilda utredarens arbete med att föreslå hur styrningen för att genomföra dessa delmål kan bli mer effektiv. Underlaget gör inget anspråk på att vara en översikt över all forskning av relevans för frågorna, utan bygger på ett urval som tagits fram med stöd av forskare och experter.

---

<sup>3</sup> Skea m.fl., *Climate Change 2022*.

<sup>4</sup> Arora-Jonsson, "Forty Years of Gender Research and Environmental Policy"; Kaijser och Kronsell, "Climate Change through the Lens of Intersectionality". I underlaget förekommer uttrycken det globala Nord och det globala Syd, där det förstnämnda omfattar länder i Nordamerika och Europa (framför allt Västeuropa och Norden), samt Australien och Nya Zeeland, som relativt andra delar av världen åtnjuter högt ekonomiskt välstånd och makt på den globala arenan. Se Braff och Nelson, "The Global North: Introducing the Region".

<sup>5</sup> Se t.ex. Mehrabi m.fl., "Introduction: Gender and Climate Catastrophe"; Arora-Jonsson, "Virtue and Vulnerability".

## Genusperspektiv på klimatomställning

Jämställdhet är ett ord som kan betyda olika saker, och motiveras på en rad olika sätt – rättvisa, demokrati, effektivitet, med mera. Ordet kan stå för en jämn fördelning av makt, inflytande och resurser oavsett kön, vilket i mätningar oftast operationaliseras som representation eller utfall efter kön.<sup>6</sup> Med kön åsyftas juridiskt kön eller kön som statistisk variabel, oftast kvinnor respektive män som grupp. Genus är ett analytiskt begrepp som kan synliggöra hur gemensamt delade idéer, föreställningar, handlingar och praktiker relaterade till kön bidrar till att forma individer och skapa sociala skillnader mellan kvinnor och män, och det är inte någonting fast utan görs, återskapas och utmanas ständigt.<sup>7</sup> Både jämställdhet och genus används i det här underlaget, men orden är inte synonyma.

Som disposition har följande genomgång en tematisk indelning som utgår från de jämställdhetspolitiska delmålen 1–5, men som har sorterats under tre övergripande teman: 1) *Makt och inflytande*; 2) *Arbetsliv och utbildning*; samt 3) *Hushåll och privatliv*. Hela underlaget avslutas med en kort, övergripande diskussion samt några rekommendationer till beslutsfattare.

### Makt och inflytande

Det jämställdhetspolitiska delmålet om jämn fördelning av makt och inflytande handlar om tillgång till beslutsfattande positioner inom samhällets olika sektorer, såväl som rätten och möjligheten att vara aktiva samhällsmedborgare. Detta kan diskuteras utifrån klimat- och miljöaspekter i en rad olika hänseenden. Det gäller maktpositioner som politiska mandat och ledande poster i riksdag, regering och kommuner, styrelser och chefskap i företag, samt ledande roller inom civilsamhällets organisationer.

---

<sup>6</sup> Verloo och Lombardo, "Contested Gender Equality and Policy Variety in Europe"; Rönnblom, "Vad är problemet? Konstruktioner av jämställdhet i svensk politik".

<sup>7</sup> Rubin, "The Traffic in Women: Notes on the 'Political Economy' of Women"; Mies, *The Social Origins of the Sexual Division of Labour*; West och Zimmerman, "Doing Gender"; Acker, "Hierarchies, jobs, bodies: A theory of gendered organizations"; Wallach Scott, "Gender".

## *Politiska institutioner*

För att inleda med politiska institutioner så är könsfördelningen bland riksdagsledamöter i Sverige relativt jämn, men riksdagens olika utskott är *de facto* könssegregerade. Det finns ett mönster där utskott som behandlar kvinnligt könsmärkta områden (t.ex. sociala frågor) har en högre andel kvinnor, medan de manligt könsmärkta (finans, försvar, trafik, etc.), så kallat *tunga* (dvs. av tradition mer prioriterade), utskotten har en högre andel män.<sup>8</sup> I princip har alla politikområden någon relevans för mänsklig klimatpåverkan, men i praktiken är vissa politikområden *tyngre* (dvs. medför större påverkan) än andra. Till exempel kan politiska beslut som påverkar industrin och inrikes transporter, två sektorer som tillsammans står för ungefär två tredjedelar av Sveriges territoriella utsläpp av växthusgaser, anses vara särskilt viktiga för klimatpolitiken.<sup>9</sup> Och det är politikområden med lägre representation av kvinnor.

Det har länge funnits en föreställning om representation att det krävs en viss andel kvinnor – ibland överfört på andra traditionellt underrepresenterade grupper – för att göra substantiell skillnad.<sup>10</sup> Detta har ibland lett till ett fokus på kvantitativa mål, vilket riskerar att bortse från kvalitativa aspekter, normer, som präglar i det här fallet klimatpolitiken. Strategier för att uppnå klimatmålen – på kommunal och regional nivå såväl som nationell och internationell – har tenderat att fokusera på tekniska lösningar och ekonomiska incitament, medan forskning pekar på vikten av att ta in bredare sociala dimensioner.<sup>11</sup> Klimatpolitiken präglas av rådande normer – kultur och yrkesidentitet – inom de institutioner, exempelvis departement och myndigheter, som den bedrivs genom. När detta, som i Sverige, är energi-, transport- och miljömyndigheter så innebär det i hög grad normer knutna till ingenjörs kåren och andra yrken

---

<sup>8</sup> Jämställdhetsmyndigheten, *Ett sekel av rösträtt och valbarhet*; jfr. Dahlerup, *Women in Decision-Making in Public Life*. För en utförlig diskussion av begreppet könsmärkning, se Westberg-Wohlgenmuth, *Kvinnor och män märks*.

<sup>9</sup> Jfr. Klimatpolitiska rådet, *Klimatpolitiska rådets rapport 2025*.

<sup>10</sup> Kanter, *Men and women of the corporation*; Dahlerup, "From a Small to a Large Minority".

<sup>11</sup> Arora-Jonsson och Wahlström, "Unraveling the Production of Ignorance in Climate Policymaking"; Arora-Jonsson, "Blind Spots in Environmental Policy-Making"; Magnusdottir och Kronsell, "The (In)Visibility of Gender in Scandinavian Climate Policy-Making"; Kronsell, "Gender and Transition in Climate Governance"; Hemmati och Röhr, "Engendering the Climate-Change Negotiations"; Nagel och Lies, "Re-Gendering Climate Change".

inom STEM-området,<sup>12</sup> vilket tenderar att premiera tekniska lösningar och förbise frågor om exempelvis intressekonflikter.<sup>13</sup>

Med transportpolitik som exempel på ett område som samtidigt präglas av teknisk rationalitet och av skilda behov och beteenden hos olika grupper kan betydelsen av könsnormer åskådliggöras. Transportsektorn har en lägre representation av kvinnor jämfört med andra sektorer som arbetar med frågor om klimatomställning, både på ledningsnivå i företag och bland politiska beslutsfattare. Det finns samtidigt ett tydligt mönster av att män som grupp reser längst och med de mest energiintensiva transportmedlen, medan kvinnor som grupp färdas kortare sträckor med bil och använder sig av kollektivtrafik i högre grad.<sup>14</sup> Studier av svenska kommuner pekar på en mycket låg representation av kvinnor i nämnder med koppling till trafikfrågor, men att normer i termer av femininitet och maskulinitet har inverkan på besluten i hög grad oberoende av könsfördelningen. Teknisk rationalitet, med fokus bland annat på ingenjörskunskap, ekonomisk nytta och ett uppifrånperspektiv, är dominerande, men även jämställdhetsaspekter är närvarande och då främst med fokus på kvinnors trygghet i trafikmiljön. Mindre betydande är maskulina eller feminina hållbarhetsnormer, med betoning på lokala perspektiv och småskaliga lösningar – kopplat exempelvis till människors omsorgsarbete och -behov.<sup>15</sup>

### *Det privata näringslivet*

För att gå över till privata näringslivet, så har det internationellt gjorts en del studier av könsfördelningen i bolagsstyrelser relaterat till bolagens miljöpåverkan. Forskning visar på samband mellan en större andel kvinnor och mindre miljöskadlig verksamhet, men

---

<sup>12</sup> STEM är en förkortning för *Science, Technology, Engineering and Mathematics*, på svenska naturvetenskap, teknik, ingenjörskunskap och matematik.

<sup>13</sup> Magnusdottir och Kronsell, *Gender, Intersectionality and Climate Institutions in Industrialised States*; Lander Svendsen m.fl., *How climate policies impact gender and vice versa in the Nordic countries*; Rask m.fl., "Applying Intersectionality in Climate Policy and Planning"; se även Jansson och Sand, *Genusperspektiv på framtidens högteknologiska arbetsliv*; Faulkner, "Nuts and Bolts and People".

<sup>14</sup> Rosqvist, *Jämställdhet och transportsystemet*; Rätty och Carlsson-Kanyama, "Energy Consumption by Gender in Some European Countries"; Polk, "Gendering Climate Change through the Transport Sector".

<sup>15</sup> Kronsell m.fl., "Critical Masculine and Feminine Norms in Sustainable Municipal Transport Policies and Planning"; Dymén m.fl., "Gendered Dimensions of Climate Change Response in Swedish Municipalities"; Kronsell m.fl., "Gendered Mobilities, Transport Norms and the Potential for Sustainable Climate Transitions".

studierna är inte entydiga.<sup>16</sup> I Sverige har börsbolagens styrelser länge varit maktsfären med störst mansdominans. 2023 utgjordes sammansättningen av 36 procent kvinnor och 64 procent män, av styrelseordförandena var 10 procent kvinnor och 90 procent män, och av de verkställande direktörerna var 14 procent kvinnor och 86 procent män.<sup>17</sup> Med energisektorn som exempel, med ungefär dessa siffror, går det att argumentera för att representation i styrelser inte per automatik ger makt och inflytande. De viktigaste positionerna upptas av män, och i företagsledningen har kvinnor ofta ansvar för sådant som HR (personalfrågor) och administration, områden som tillskrivs begränsad strategisk betydelse.<sup>18</sup>

Studier av energisektorn har visat att tekniska lösningar och produktionsfrågor tenderar att ges företräde framför sociala och användarorienterade perspektiv. Branschens könade strukturer befäster en bild av att energi är ett område för män, medan miljö- och hushållsrelaterade frågor kopplas till kvinnor. I kombination med att politiska beslut och företagsstrategier ofta utgår från antaganden om könsneutralitet, innebär det i praktiken att mäns behov och erfarenheter får större genomslag.<sup>19</sup> Det gör att insatser för att ställa om energisektorn till fossilfri elproduktion tenderar att åsidosätta sociala hänsyn, däribland energifattigdom<sup>20</sup>, urfolks rättigheter<sup>21</sup> och bidra till att eskalera konflikter om mark<sup>22</sup>, med följd att legitimiteten för omställningen undergrävs.<sup>23</sup>

Skogsbruket är en sektor som är avgörande för att stabilisera klimatet, där den svenska avverkningens omfattning har globala konsekvenser.<sup>24</sup> I Sverige präglas ägandet av skogsmark, liksom

---

<sup>16</sup> Se t.ex. Rjiba och Thavaharan, "Female Representation on Boards and Carbon Emissions"; Boța-Avram och Tiron-Tudor, "Women on Corporate Boards and Sustainability Reporting"; Fernández-Torres m.fl., "Do Women Board Members Contribute to Companies' Superior Environmental Performance?"

<sup>17</sup> SCB, *På tal om kvinnor och män*.

<sup>18</sup> Elamson m.fl., *Gender Equality in the Nordic Energy Sector*.

<sup>19</sup> Kall, *Genus och jämställdhet på energiområdet*; se även Clancy m.fl., *The Gender Dimension and Impact of the Fit for 55 Package*.

<sup>20</sup> von Platten, *In the name of energy efficiency*; von Platten, "Energifattigdom i Sverige".

<sup>21</sup> Amnesty och Saami Council, *Just transition or "green colonialism"?*; Kuokkanen, "Are Reindeer the New Buffalo?"

<sup>22</sup> Caretta och Vela-Almeida, "Just Energy Transition and Gender: A Systematic Review for Feminist Research".

<sup>23</sup> Power Circle, *Social hållbarhet i energiomställningen*. Se även Ahlberg m.fl., "Thirty-Five Years of Research on Energy and Power"; Michael och Ahlberg, "A Conceptual Analysis of Gendered Energy Care Work and Epistemic Injustice through a Case Study of Zanzibar's Solar Mamas"; Klimatpolitiska rådet, *Social acceptans för klimatpolitik - vad säger forskningen?*

<sup>24</sup> Zhang m.fl., "Climate Change and Forestry Carbon Sink"; Schulte m.fl., "Global Forest Carbon Leakage and Substitution Effect Potentials".

lantbruket, av en mer ojämn könsfördelning än ägandet överlag, och det ger män ett oproportionerligt stor kontroll över resurser – livsmedelsproduktion, råvaror och energi – som är centrala för klimatet.<sup>25</sup> Kvinnor utgör närmare 40 procent av skogsägarna men äger mindre areal (män äger nästan fyra gånger mer än kvinnor), har lägre representation i beslutsfattande organ och möter strukturella hinder kopplade till starka könsnormer. Dessa normer formar bilden av den *aktiva skogsägaren* som maskulint kodad, vilket påverkar vilka värden och praktiker som anses legitima. Studier visar att män oftare betonar virkesproduktion, jakt och ekonomisk avkastning, medan kvinnor lyfter sociala, emotionella och miljömässiga värden. Kvinnor blir oftare skogsägare genom arv och engagerar sig oftare i kompletterande verksamheter.<sup>26</sup>

### *Civilsamhällets organisationer*

När det gäller civilsamhället, så visar studier att kvinnor historiskt och globalt varit drivande i miljöaktivism, och i höginkomstländer som Sverige uppvisar kvinnor större oro för miljöproblem och klimatförändringar jämfört med män. Samtidigt är skillnaden i engagemang inom grupperna kvinnor och män betydande, och särskilt stor betydelse har normer om maskulinitet. Studier visar också att kvinnors aktivism ofta begränsas av tidsbrist på grund av en dubbel börda genom det obetalda hem- och omsorgsarbetet.<sup>27</sup>

Likaså präglas organisationer som arbetar med naturfrågor av könsnormer och maktstrukturer, exempelvis i Sverige där friluftsliv och naturskydd varit intimt förknippade med vit, urban medelklass och med föreställningar om svenskhet. Kvinnor, och särskilt kvinnor med utländsk bakgrund, ägnar sig oftare åt mångfaldsprojekt och omsorgsrelaterade uppgifter, medan män dominerar kärnverksamheten som i kontrast till detta förstås som naturvetenskapligt neutral.<sup>28</sup> Denna könsarbetsdelning samverkar med en värdering av olika uppgifter som olika statusfyllda, med följd

---

<sup>25</sup> Heikensten m.fl., *Vem äger marken du går på?*

<sup>26</sup> Andersson m.fl., *Genus och skogsägande*; Skogsstyrelsen, *Jämställdhet i skogsbruket*. Se även Andersson och Johansson, *Tio år med jämställdhet på agendan*; Holmgren och Arora-Jonsson, "The Forest Kingdom – with What Values for the World?"

<sup>27</sup> Elisabeth E. Perkins, "Environmental activism and gender"; Bush och Clayton, "Facing Change"; Silva m.fl., "Masculinity, Femininity, and Support for Climate Policy".

<sup>28</sup> Arora-Jonsson och Ågren, "Bringing Diversity to Nature".

att kvinnor dominerar engagemanget på gräsrotsnivå medan män oftare får strategiska roller och medial uppmärksamhet.<sup>29</sup>

Under klimatstrejkerna har kvinnor i Fridays for Future-rörelsen av motståndare utsatts för hat och hot – könsbaserat, sexualiserat och ofta grovt – vilket kan analyseras som en form av patriarkala sanktioner mot normbrytare.<sup>30</sup> Studier av motstånd mot klimatengagemang pekar på att engagemanget ses som ett hot mot en könad ordning, där mäns status är knuten till en industriell och försörjarorienterad (*breadwinner*) maskulinitet som bygger på föreställningar om storskalig produktion, teknisk kontroll och nationell styrka. En sådan analys förklarar klimatförnekelse som ett försök att bevara denna ordning, där mäns livsstil och status – kopplad till en fossildriven modernitet – inte ifrågasätts.<sup>31</sup>

### *Sammanfattning*

Återkommande mönster pekar på att jämställdhet och klimat inte bara handlar om representation utan om makt, normer och inflytande. Kvinnor är underrepresenterade i de sektorer och beslutsnivåer som har störst klimatpåverkan, medan teknisk rationalitet och ingenjörsnormer dominerar både politik och näringsliv. Detta leder till att sociala hänsyn marginaliseras och intressekonflikter osynliggörs, vilket riskerar att undergräva legitimiteten och effektiviteten i omställningen.

Samtidigt som kvinnors miljöengagemang är mer utbrett än bland män, så blir det ofta begränsat av strukturella hinder och könsbaserat hat och hot. Detta förstärker en ordning där mäns erfarenheter och intressen får större genomslag i klimatpolitiken.

### **Arbetsliv och utbildning**

De jämställdhetspolitiska delmålen om ekonomisk jämställdhet respektive jämställd utbildning, som i mycket hänger ihop då de rör likvärdiga möjligheter och villkor i arbetslivet och inom utbildning,

---

<sup>29</sup> Strumskyte m.fl., *Women's Leadership in Environmental Action*; Saraité-Sariene m.fl., "The Role of Women's Leadership in Environmental NGOs' Online Accountability".

<sup>30</sup> van der Heyden, "Misogyny against Climate Justice Activists".

<sup>31</sup> Vowles och Hultman, "Dead White Men vs. Greta Thunberg"; Vowles m.fl., "Climate Obstruction in Sweden".



kan belysas och analyseras utifrån klimat- och miljöaspekter på flera olika sätt. En del har redan berörts i föregående del, men här kommer frågorna diskuteras ur delvis andra perspektiv.

### *Näringslivets omställning och gröna jobb*

Organisationer som OECD,<sup>32</sup> ILO<sup>33</sup> och Världsbanken pekar på att klimatomställningen blir en genomgripande ekonomisk och social transformation som innebär stora förändringar i industri och arbetsliv. Högt utsläppsintensiva branscher – som energi, transport och tillverkningsindustri – måste ställas om, vilket påverkar miljontals jobb globalt. Särskilt poängteras kompetensbehoven – utbildning, omskolning och livslångt lärande ses som avgörande för att arbetstagare ska kunna ta del av de nya gröna jobben. Likaså betonas vikten av att omställningen är rättvis, med insatser som mildrar negativa effekter på grupper som riskerar att förlora sitt arbete i utsläppsintensiva sektorer.<sup>34</sup> I dessa rapporter lyfts inga jämställdhetsaspekter – med undantag för ILO, som pekar på att kvinnor ofta är överrepresenterade i sektorer med låg lön och hög miljörisk, och att den gröna omställningen måste göras jämställd – men arbetsliv och utbildning präglas av normer och strukturer som är helt nödvändiga att förhålla sig till: en könssegregering av arbetsmarknaden som innebär att kvinnor och män i hög grad arbetar i olika yrken, inom olika sektorer och på olika positioner, samt normer som tar sig uttryck i att kvinnor och män söker sig till utbildningar könsmärkta som feminina respektive maskulina.<sup>35</sup>

Dessa könade normer och strukturer blir påtagliga när olika typer av jobb diskuteras i relation till klimatomställning: *Gröna jobb* är direkt kopplade till miljöförbättrande aktiviteter, såsom förnybar energi, återvinning och gröna innovationer; *bruna jobb* finns i högt utsläppsintensiva sektorer som gruvdrift, tung industri och delar av

---

<sup>32</sup> Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling (OECD) är en internationell organisation för idé- och erfarenhetsutbyte kring ekonomiska utveckling mellan de 38 medlemsländerna, industriländer med demokratiskt styrelseskick och marknadsekonomi.

<sup>33</sup> Internationella arbetsorganisationen (ILO) är FN:s fackorgan för sysselsättnings- och arbetslivsfrågor.

<sup>34</sup> ILO, *World Employment and Social Outlook 2018*; Murauskaite-Bull m.fl., *The Future of Jobs Is Green*; OECD, *OECD Employment Outlook 2024*; WEF, *Future of Jobs Report 2025*; World Bank, *Jobs in a Changing Climate*.

<sup>35</sup> Breda m.fl., "Gender Stereotypes Can Explain the Gender-Equality Paradox"; Badgett och Folbre, "Assigning Care".

jordbruket; medan *vita jobb* utgör majoriteten av arbetsmarknaden och är relativt neutrala i miljöpåverkan.<sup>36</sup> Bruna jobb är både i Sverige och globalt sett kraftigt mansdominerade, och de har generellt låga krav på utbildningsnivå med visst inslag av eftergymnasial teknisk utbildning. Vita jobb uppvisar en större bredd, med variation i utbildningskrav och könsrepresentation, och omfattar yrken inom handeln och vården som inte kräver eftergymnasial utbildning såväl som lärare och högutbildade tjänstepersoner. Gröna jobb har generellt högre utbildningskrav, särskilt inom STEM-orienterade ämnen där det finns en stark mansdominans. Detta innebär att klimatomställningen medför att arbetstillfällen försvinner för män utan eftergymnasial utbildning, vilket kan öka risken för populistiska missnöjesreaktioner och klimatförnekelse.<sup>37</sup> Samtidigt ökar efterfrågan på ingenjörer och andra yrken med krav på eftergymnasial, ofta teknisk utbildning, vilket är utbildningar som har svårt att locka och behålla kvinnor.<sup>38</sup> Det riskerar att förstärka en redan stark könssegregering, den i sin tur kanske viktigaste förklaringsfaktorn till ojämställda löner.<sup>39</sup>

I Sverige har diskussionen om näringslivets klimatomställning till stor del kommit att handla om industrisatsningar i Norrbotten och Västerbotten, med exempel som Northvolt, Stegra, Hybrit och Talga.<sup>40</sup> Forskning visar hur dessa megaprojekt ses som lösningen på både klimatkrisen och regionens ekonomiska marginalisering, och individuella entreprenörer och investerare lyfts fram som *gröna hjältar*. Det skapar en berättelse som utgår från och befäster maskulina ideal om storskalighet, snabbhet och ekonomisk tillväxt, medan den osynliggör strukturella frågor om makt, riskfördelning och social rättvisa. Omsorgsarbete och social hållbarhet, feminint kodade, betraktas som sidospår.<sup>41</sup> Detta går i linje med observerade

---

<sup>36</sup> Vandeplas m.fl., *The Possible Implications of the Green Transition for the EU Labour Market*; Alexander m.fl., *The Green Future*; Högberg, *Grön omställning och kompetensförsörjning*.

<sup>37</sup> Remsö m.fl., "Gender Differences in Climate Change Denial in Sweden"; Bosetti m.fl., "Green Backlash and Right-Wing Populism". Se även Daggett, "Petro-Masculinity".

<sup>38</sup> Jansson och Sand, *Genusperspektiv på framtidens högteknologiska arbetsliv*; Bairoh, *The Gender(ed) Gap(s) in STEM*; Sultan, *Så får vi fler att välja STEM*.

<sup>39</sup> SOU 2022:4, *Minska gapet*; Sand, *Vägar till lika lön för likvärdigt arbete*.

<sup>40</sup> Se t.ex. OECD, *OECD Economic Surveys: Sweden 2023*; Klimatpolitiska rådet, *Klimatpolitiska rådets rapport 2023*; Konjunkturinstitutet, *Miljö, ekonomi och politik 2024*; Klimat- och näringslivsdepartementet, *Strategi för nyindustrialiseringen och samhällsomvandlingen i Norrbottens och Västerbottens län*.

<sup>41</sup> Eriksson m.fl., "The Heroes and Killjoys of Green Megaprojects"; jfr. Hultman, "The Making of an Environmental Hero"; se även Wallenskog, *Vem ska stå för risken?*; Wiklund m.fl., "Det nya framtidslandet?"

mönster i offentliga företagsstöd, präglade i stor utsträckning av föreställningar om att kvinnor verkar inom *fel* branscher och att de driver *levebrödsföretag* medan män driver *tillväxtföretag* – vilket, trots att dessa antaganden saknar grund, leder till att stöden i praktiken riktas mot mansdominerade branscher. Strategier för klimatomställning förstärker denna snedfördelning, genom att osynliggöra branscher där en högre andel kvinnor driver företag – som vård, omsorg och personliga tjänster – trots att de branscherna är viktiga för samhällsekonomin och den sociala hållbarheten.<sup>42</sup>

### *Utbildning för hållbar utveckling*

Könssegregeringen av arbetsmarknaden hänger nära samman med könsbundna studieval, som är uttryck för normer om olika kunskapsområden som feminint eller maskulint könsmärkta.<sup>43</sup> Det finns forskning som tyder på att unga människors studieval präglar hur de förstår och värderar klimatfrågor, baserat på ämnens olika kunskapskulturer. Ungdomar intresserade av STEM-orienterade utbildningar, av vilka – med undantag av livsvetenskap (biologi, medicin, med mera) – en majoritet är pojkar, tenderar att ha ett instrumentellt och tekniskt förhållningssätt till klimatfrågor. Ett intresse för naturvetenskap sammanfaller ofta (särskilt hos flickor) med hög klimatmedvetenhet, medan ett starkt fokus på matematik korrelerar (särskilt hos pojkar) med lägre klimatmedvetenhet.<sup>44</sup>

Bland studenter i hälsovetenskapliga utbildningar (omvårdnad, medicin, farmaci, folkhälsa) uttrycker sjuksköterskestudenter (där en majoritet är kvinnor) en oro för hälsorelaterade följder av klimatförändringar och ser frågan som relevant i yrkesrollen, medan läkarstudenter uppvisar ett lägre personligt intresse och är mindre benägna att ta en pedagogisk roll gentemot patienter.<sup>45</sup> Könade kunskapsnormer förefaller inte bara styra utbildningsval, utan också forma olika sätt att förstå och värdera klimatfrågor, där tekniskt-instrumentella perspektiv kopplas till maskulinitet, och omsorgsorienterade förhållningssätt till femininitet.

---

<sup>42</sup> Jämställdhetsmyndigheten, *Regionala företagsstöd och kvinnors företagande*.

<sup>43</sup> Mellén, *Kön, utbildning och val*.

<sup>44</sup> Grimalt-Álvaro m.fl., ”An Exploration of Students’ Attitudes Towards STEM and Climate Change”.

<sup>45</sup> Ccami-Bernal m.fl., ”Health Science Students’ Preparedness for Climate Change”.

En granskning som Skolinspektionen gjort av högstadieskolors arbete med lärande för hållbar utveckling pekar på könsbundna mönster bland eleverna: Flickor uppfattas generellt som mer intresserade, pålästa och benägna att föra utvecklade resonemang, medan pojkar oftare visar likgiltighet eller rentav motstånd.<sup>46</sup> När fokus läggs på individuella vardagshandlingar, som källsortering eller konsumtionsval, väcker det motstånd särskilt hos elever som identifierar sig med normer eller intressen som står i konflikt med hållbarhetsideal, exempelvis köttkonsumtion eller status kopplad till kläder. Socioekonomiska förutsättningar förstärker denna problematik: att framhålla exempelvis ekologiska livsmedel eller rättvisemärkta produkter kan skapa känslor av skuld hos elever vars familjer saknar ekonomiska möjligheter att göra sådana val.<sup>47</sup>

### *Sammanfattning*

Här framträder ett mönster som tyder på att klimatomställningen riskerar att förstärka redan existerande könssegregering och normer i arbetsliv och utbildning. Gröna jobb och satsningar på industrin framställs som framtidens lösning, men de är starkt kopplade till maskulint kodade ideal och tekniska kompetenser där män dominerar. Samtidigt osynliggörs omsorgsarbete och social hållbarhet, vilket reproducerar föreställningar om vilka branscher som anses värda investeringar, i regel de manligt dominerade.<sup>48</sup>

Könsbundna studieval förstärker denna dynamik genom att forma olika, könade sätt att förstå klimatfrågor. Detta visar att strategier för klimatomställning inte är könsneutrala, utan riskerar att cementera ojämlika villkor om inte jämställdhet integreras i insatserna på ett systematiskt sätt. En hållbar omställning är inte möjlig enbart genom satsningar på industrin, då andra branscher och sektorer är grundläggande för den sociala hållbarheten.

---

<sup>46</sup> Gabrielsson, *Skolors arbete med lärande för hållbar utveckling*.

<sup>47</sup> Se även Svenfelt m.fl., "Sustainable Consumption Futures"; Bylund m.fl., "We Must Urgently Learn to Live Differently".

<sup>48</sup> Jfr. MacGregor m.fl., *Caring in a Changing Climate*.

## Hushåll och privatliv

De jämställdhetspolitiska delmålen om jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet respektive jämställd hälsa, som till stor del om än inte enbart rör en annan sfär av mänskligt liv än de som berörs i föregående delar, kan sättas i relation till klimat- och miljöaspekter i en rad olika sammanhang.

När klimatomställning diskuteras handlar det ofta om politiskt beslutsfattande eller om arbete i produktionen, medan det finns en tendens att undervärdera socialt reproduktivt arbete – vardagliga, feminint könsmärkta, insatser för att upprätthålla och reproducera liv, arbetskraft och sociala relationer.<sup>49</sup>

### *Obetalt hem- och omsorgsarbete*

Det obetalda hem- och omsorgsarbetet är ojämnt fördelat. Kvinnor utför det mesta av rutinmässiga sysslor som matlagning, städning och tvätt, medan män i högre grad utför sällanaktiviteter som underhållsarbete och bilvård. Kvinnor är, jämfört med män, mer föräldralediga, tar ut fler dagar för vård av sjuka barn och ägnar mer tid åt tillsyn och vardaglig omsorg.<sup>50</sup> Dessa mönster kan ses också i attityder och beteenden relaterade till hushållens miljö- och klimatpåverkan: Det är ofta kvinnor som utför, och förväntas ta ansvar för, praktiker som sortering av avfall, val av ekologiska livsmedel och planering av energisnåla rutiner i hemmet.

När det finns ett engagemang hos män kommer det oftare till uttryck genom tekniska lösningar – exempelvis installation av solpaneler eller byte från fossildriven bil till elbil. Det finns en könsmärkning av hållbarhetspraktiker, där personer präglade av omsorgsnormer (oftast kvinnor) utför en viss typ av obetalt arbete, medan andra insatser är förenliga med tekniknormer förknippade med ekomodern maskulinitet (och utförs oftast av män).<sup>51</sup>

---

<sup>49</sup> Jfr. Beier, "Marxist Perspectives on the Global Enclosures of Social Reproduction"; Mies, *The Social Origins of the Sexual Division of Labour*.

<sup>50</sup> Jämställdhetsmyndigheten, *Livspusslet som inte går ihop*.

<sup>51</sup> Sand, *Klimat, kön och konsumtion*; Hultman, "Exploring Industrial, Ecomodern, and Ecological Masculinities"; Godin och Langlois, "Care, Gender, and Change in the Study of Sustainable Consumption"; Godin, "Care and Consumption".

## *Konsumtion och livsstil*

Studier av individers klimatpåverkan uppdelat på kvinnor och män pekar på att män konsumerar mer kött, är oftare bilägare och reser mer och med mer energointensiva transportmedel jämfört med kvinnor, medan kvinnor oftare köper kläder och har ett större intresse för mode.<sup>52</sup> Forskning om köttkonsumtion och inställning till vegetarisk kost visar att maskulinitetsnormer har stor betydelse för vilken vikt män lägger vid att äta kött, där vegetarianism ses som omanligt och ibland även ett brott mot heteronormer, medan normer om femininitet främst påverkar vilka argument kvinnor kan se för att äta mindre kött (t.ex. hälsa, miljö eller djurskydd).<sup>53</sup>

Bilägande är dels kopplat till inkomst, där kvinnor generellt tjänar mindre än män och därmed inte lika ofta har råd att äga bil, dels är det oftare män som värderar bilen som en artefakt i den egna identitetskonstruktionen.<sup>54</sup> Eftersom lagstiftning inte medger delat ägande kan ett fordon inte stå på två personer, och då är det oftast män som i hushåll med en kvinna och en man står som ägare. Arbetsplatser som sysselsätter en hög andel kvinnor (välfärden eller detaljhandeln) ligger ofta närmare bostadsområden, medan de som sysselsätter en hög andel män (industrin) ofta ligger längre bort. Detta förstärker ojämställdhet i fördelningen av det obetalda hem- och omsorgsarbetet, och tar sig även uttryck i att kvinnor lägger mer tid på att transportera sig för service och inköp medan män lägger mer tid på att transportera sig till, från och i arbetet.<sup>55</sup>

Modeindustrin står för en betydande miljö- och klimatpåverkan genom koldioxidutsläpp, vattenförbrukning och användning av kemikalier och mikroplast, samt mängder av avfall som förbränns och till ytterst liten del återvinns. Affärsmodellen med *fast fashion* bygger på ständigt ökande produktion och konsumtion, som drivs på genom en trendkänslighet i sociala medier, och har inneburit en

---

<sup>52</sup> Se t.ex. Carlsson Kanyama m.fl., "Shifting expenditure on food, holidays, and furnishings could lower greenhouse gas emissions by almost 40%".

<sup>53</sup> Rosenfeld och Tomiyama, "Gender Differences in Meat Consumption and Openness to Vegetarianism"; Velzeboer m.fl., "Masculinity, Meat, and Veg\*nism".

<sup>54</sup> Eriksson m.fl., *På väg mot hållbar omställning?* Se även Hopkins m.fl., "Aeromasculinities and the Fallacy of Sustainable Aviation"; Joëlsson m.fl., "Introducing Care-Full Everyday Bus Mobilities"; Balkmar m.fl., "Cycling Motilities"; Joëlsson m.fl., "Mobile Caringscapes. Walking as an Infrastructure of Care in Disadvantaged Neighbourhoods in Sweden".

<sup>55</sup> Rosqvist, *Jämställdhet och transportsystemet*; Grip och Jansson, "Genus, arbete och plats".

starkt minskad livslängd per plagg.<sup>56</sup> Studier visar att kvinnor utgör majoriteten av arbetskraften i globala leverantörskedjor, ofta i lågavlönade och monotona positioner som sömnad, medan män dominerar högre betalda roller och ledande funktioner.<sup>57</sup>

Samtidigt har modeindustrins marknadsföring under de senaste åren allt oftare använt feministiska budskap för att sälja produkter, genom kampanjer som uppmanar till kvinnlig *empowerment*. Inte bara romantiserar kampanjerna konsumtion som ett feministiskt val, utan förskjuter också ansvaret för hållbarhet från företag till individer.<sup>58</sup> Det visar att miljö- och klimatfrågor måste förstås som en del av globala produktions- och konsumtionsmönster vilka reproducerar både ekologisk kris och social ojämlikhet, snarare än som problem som kan lösas genom individuella val.

Trots att cirkulär ekonomi – där produkter lagas, återanvänds och återvinns i stället för att användas under en kortare tid och sedan kasseras – ofta framställs som en mer miljövänlig modell än linjär produktion och konsumtion, så har dess sociala dimensioner i hög grad förbisetts. Omsorgsarbete, ofta utfört av kvinnor, är avgörande för cirkularitet men är undervärderat eller obetalt. Det är tekniska lösningar och det arbete som förknippas med dessa, ofta mansdominerat, som prioriteras i strategier och policy.<sup>59</sup> Det finns också studier av reparationskaféer (*repair cafés*), platser där människor kan mötas och hjälpas åt att laga sina saker, som visar att dessa ofta är uttryck för omsorgspraktiker – sociala, materiella, ekologiska – men att det samtidigt finns tydliga normer om expertis som kopplar teknik till maskulinitet och kläder till femininitet. I en strävan att locka så många som möjligt kan reparationskaféerna också tendera att tona ned sin transformativa potential.<sup>60</sup>

### *Somatisk och psykisk ohälsa*

Globalt sett drabbas kvinnor mer, och fler kvinnor dör i förtid, jämfört med män av hälsorisker kopplade till klimatförändringar och

<sup>56</sup> Niinimäki m.fl., "The Environmental Price of Fast Fashion"; Olivar Aponte m.fl., "Fast Fashion Consumption and Its Environmental Impact".

<sup>57</sup> Boote och Lotfi, "How Do Environmental Impact and Gender Inequality Characterise Fast Fashion Supply Chains?"

<sup>58</sup> Takedomi Karlsson och Ramasar, "Selling Women the Green Dream".

<sup>59</sup> Palm m.fl., "A Gender Perspective on the Circular Economy".

<sup>60</sup> Meißner, "Repair Is Care? - Dimensions of Care within Collaborative Practices in Repair Cafes"; Schägg m.fl., "Thwarted Visions of Change".

miljöföroreningar. Kvinnor påverkas mer av hormonstörande ämnen och tungmetaller, vilket bland annat påverkar graviditet och barns utveckling, medan män oftare dör av cancerframkallande ämnen.<sup>61</sup> I de nordiska länderna inklusive Sverige är den arktiska regionen särskilt utsatt för klimatförändringar, vilket påverkar livsvillkoren och skapar hälsorisker som ofta är könsspecifika. Kvinnor, särskilt urfolkskvinnor, är mer utsatta för könsbaserat våld, psykisk ohälsa och bristande tillgång till vård. Förändringarna påverkar vattenförsörjning och livsmedelskvalitet, vilket drabbar kvinnor särskilt hårt genom ansvaret för hushåll och omsorg. För urfolk är hotet mot traditionella livsformer en källa till stress och identitetskris, vilket ökar risken för depression och självmord, särskilt bland unga män.<sup>62</sup> Studier av bränder, översvämningar och extremväder – vanliga följder av klimatförändringar – visar att barn och äldre personer är mer utsatta, och särskilt drabbas kvinnor och flickor, särskilt i kombination med fattigdom.<sup>63</sup>

Studier visar att klimatångest globalt sett är särskilt utbredd bland unga, och bland kvinnor generellt.<sup>64</sup> Där poängteras särskilt att klimatångest är ett symptom på en systemisk kris, inte ett individuellt problem. Reaktionerna tar sig uttryck på olika sätt beroende på kön – kvinnor uppvisar mer oro och ångest, män mer ilska och frustration – och även socioekonomisk status och land har betydelse: unga i låginkomstländer rapporterar både större oro och större känsla av utsatthet, eftersom klimatförändringar redan påverkar deras livsvillkor. Det finns också forskning som pekar på att ansvaret att försöka leva mer hållbart kan bidra till ökad stress och känslor av otillräcklighet genom en större arbetsbörda framför allt för kvinnor, samt att normer medför att män som ägnar sig åt feminint kodade miljöbeteenden (som att inte äta kött eller att engagera sig i miljörelsen genom omsorgsorienterade uppgifter) drabbas av negativa sociala konsekvenser.<sup>65</sup>

---

<sup>61</sup> OECD, *Gender and the Environment*.

<sup>62</sup> Oddsdóttir och Ágústsson, *Pan-Arctic Report*.

<sup>63</sup> Fruttero m.fl., *Gendered Impacts of Climate Change*; Muñoz-Nieves m.fl., "Sex and Gender Influences on the Impacts of Disasters".

<sup>64</sup> Hickman m.fl., "Climate Anxiety in Children and Young People and Their Beliefs about Government Responses to Climate Change"; Clayton m.fl., "Psychological and Emotional Responses to Climate Change among Young People Worldwide"; Gallè m.fl., "Assessing the Presence of Eco-Anxiety in the General Population".

<sup>65</sup> Isenhour och Ardenfors, "Gender and Sustainable Consumption: Policy Implications"; Svensson, "Achieving Sustainable Lifestyles? Socio-Cultural Dispositions, Collective Action



## Sammanfattning

Återkommande mönster visar att könsnormer och sociala strukturer påverkar både fördelningen av omsorgsarbete och formerna för hållbarhetspraktiker. Vardagens obetalda arbete, som avfallssortering, energisnåla rutiner och omsorg om hushållet kodas som feminina, medan tekniska lösningar och investeringar i grön teknologi framställs som uttryck för ekomodern maskulinitet.

Konsumtionsmönster förstärker dessa skillnader: kött och bilar är starkt kopplade till maskulinitetsideal, medan mode och hållbarhetspraktiker i hemmet förknippas med femininitet. Dessa mönster återkommer i globala produktionskedjor, i livsstilsnormer och i lokala initiativ som reparationskaféer, där ambitionen om inkludering ofta krockar med informella hierarkier.

Att framställa konsumtionsval och tekniska lösningar som centrala strategier reproducerar ojämställdhet i arbetsbörda och klimatpåverkan. Det förskjuter också ansvaret till individen – ofta kvinnor – samtidigt som strukturella orsaker till klimatförändring såväl som ojämlikhet osynliggörs.

## Diskussion och rekommendationer

Klimat- och jämställdhetsfrågor är nära sammanflätade genom de sätt som kön ges betydelse i samhället. Gemensamt delade idéer, föreställningar och praktiker kring femininitet och maskulinitet formar inte bara individers identitet och livsvillkor, utan också institutioner, arbetsmarknader och vardagsliv – och därmed själva förutsättningarna för klimatomställningen.

Exempel från olika samhällsfärer visar att representation inte är tillräckligt: teknisk rationalitet och ingenjörnormer dominerar klimatpolitiken och näringslivet, vilket marginaliserar sociala hänsyn och behov. I arbetslivet förstärker satsningar på gröna jobb och industriprojekt maskulint kodade ideal, medan omsorgsarbete och social hållbarhet osynliggörs. I hushållen kodas miljöpraktiker som feminina, vilket lägger ett oproportionerligt ansvar på kvinnor på

---

and Material Culture as Problems and Possibilities”; Bloodhart och Swim, ”Sustainability and Consumption: What’s Gender Got to Do with It?”; Se även Hultman och Pulé, *Ecological masculinities*.

individnivå, medan konsumtionsmönster och livsstilsnormer reproducerar både ojämställdhet och klimatpåverkan.

Sammantaget visar detta att klimatomställningen inte är könsneutral. Utan ett medvetet genusperspektiv riskerar insatser att befästa ojämlika strukturer och undergräva legitimiteten för förändring. Frågan är därför inte bara hur jämställdhet kan främjas i klimatarbetet, utan hur klimatomställningen kan bli en arena för att utmana och förändra de normer och strukturer som präglar samhälle och vardagsliv. Utmaningen handlar om hur insatser kan utformas bortom tekniska lösningar – för att öppna för nya sätt att leva tillsammans, och bidra till verklig samhällsomvandling.

Avslutningsvis följer några rekommendationer, med utgång från genomgången av forskning, för bättre styrning mot jämställdhet:

- *Uppvärdera omsorg som grund för klimaträttsvisa*
  - Utforma klimatstrategier som erkänner omsorgsarbete som en central del av en koldioxidfri ekonomi. Investeringar i industrins klimatomställning är inte tillräckligt, utan behöver matchas av investeringar i social infrastruktur (hälso- och sjukvård, barn- och äldreomsorg). Underlätta för hushållens klimatomställning med strukturella insatser.
- *Integrera jämställdhet i klimatomställningens styrning*
  - Säkerställ att jämställdhet inte sidosordnas eller osynliggörs i klimatstrategier, klimatpolitiska handlingsplaner och sektorsspecifika styrdokument. Gör konsekvensanalyser av föreslagen lagstiftning och större investeringar, som beaktar kön och andra variabler (inkomst, utbildningsnivå, utländsk bakgrund, etnicitet, etc.). Ställ explicita krav i uppdrag till myndigheter, inklusive särskild återrapportering.
- *Främja näringslivets ansvar för hållbar klimatomställning*
  - Utveckla styrmedel som främjar jämn könsfördelning på strategiska positioner och ett långsiktigt arbete att förändra normer och organisationskultur. Stärk lagstiftningen mot *greenwashing*, *femwashing* och *pinkwashing*.<sup>66</sup> Utveckla de

---

<sup>66</sup> *Greenwashing* innebär att företag försöker framstå som miljövänliga genom att lyfta fram enstaka gröna insatser i sin marknadsföring, trots att den övergripande verksamheten inte är ekologiskt hållbar. *Femwashing* används för att beskriva när företag utnyttjar feministiska

offentliga företagsstöden genom att införa könsuppdelad statistik i hela kedjan, utmana antaganden om branscher samt göra samhällsekonomiska konsekvensanalyser.

- *Motverka begränsande normer i skola och utbildning*
  - Utforma insatser mot könsbundna studieval, särskilt inom STEM och omsorgsyrken, som utmanar föreställningar om könad lämplighet och expertis. Sätt upp strukturer som gör omsorgsarbete i skolan (t.ex. klassrums- och materialvård, social samvaro, uteverksamhet) synligt, meriterande och jämnt fördelat bland lärare och elever.
- *Stärk civilsamhällets roll samt motverka hat och hot*
  - Synliggör betydelsen av lokala initiativ och nätverk för social legitimitet, genom att stärka den demokratiska dialogen inför etableringar. Ge ekonomiskt och organisatoriskt stöd till miljöorganisationer som arbetar mot ojämlikhetskapande strukturer. Inför åtgärder mot könsbaserade hot och trakasserier för ett öppet demokratiskt samtal.

## Referenser

Acker, Joan. "Hierarchies, jobs, bodies: A theory of gendered organizations". *Gender & Society* 4, nr 2 (1990): 139–58.

Ahlborg, Helene, Kavya Michael, Samuel John Unsworth, m.fl. "Thirty-Five Years of Research on Energy and Power: A Landscape Analysis". *Renewable and Sustainable Energy Reviews* 199 (juli 2024): 114542.

Alexander, Naomi-Rose, Longji Li, Jorge Mondragon, Sahar Priano, och Marina M. Tavares. *The Green Future: Labor Market Implications for Men and Women*. IMF Working Papers no. WP/24/156. International Monetary Fund (IMF), 2024.

Amnesty, och Saami Council. *Just transition or "green colonialism"? How mineral extraction and new energy projects without*

---

budskap i reklam för att öka försäljningen, utan belägg för att verksamheten främjar kvinnors rättigheter. *Pinkwashing* är en liknande strategi, men kopplad till hbtq-personers rättigheter, där företag signalerar inkludering utan att agera i praktiken.

*free, prior and informed consent are threatening indigenous Sámi livelihoods and culture in Sweden, Norway and Finland.* Amnesty International, 2025.

Andersson, Elias, och Maria Johansson. *Tio år med jämställdhet på agendan: Nationell uppföljning av skogligt utbildades villkor på arbetsmarknaden.* Institutionen för skoglig resurshushållning, Sverige lantbruksuniversitet, 2022.

Andersson, Elias, Miriam Knödler, Maria Johansson, och Kristina Johansson. *Genus och skogsägande - kunskap för vägar mot ett jämställt skogsägarskap: En forskningsöversikt.* Rapport Skog. Faculty of Forest Sciences, Swedish University of Agricultural Sciences, 2025.

Arora-Jonsson, Seema. "Blind Spots in Environmental Policy-Making: How Beliefs about Science and Development May Jeopardize Environmental Solutions". *World Development Perspectives* 5 (mars 2017): 27–29.

Arora-Jonsson, Seema. "Ensuring Justice through Good Practice: Establishing the Context for Change across Organisational Scales". I *Feminist Climate Policy in Industrialised States; A Gender-Just Climate Emergency Response*, redigerad av Susan Buckingham, Martin Hultman, Gunnhildur Lily Magnusdottir, och Karen Morrow. Routledge Studies in Gender and Environments. Routledge, 2025.

Arora-Jonsson, Seema. "Forty Years of Gender Research and Environmental Policy: Where Do We Stand?" *Women's Studies International Forum* 47 (november 2014): 295–308.

Arora-Jonsson, Seema. "Virtue and Vulnerability: Discourses on Women, Gender and Climate Change". *Global Environmental Change* 21, nr 2 (2011): 744–51.

Arora-Jonsson, Seema, och Nora Wahlström. "Unraveling the Production of Ignorance in Climate Policymaking: The Imperative of a Decolonial Feminist Intervention for Transformation". *Environmental Science & Policy* 149 (november 2023): 103564.

Arora-Jonsson, Seema, och Mia Ågren. "Bringing Diversity to Nature: Politicizing Gender, Race and Class in Environmental

Organizations?" *Environment and Planning E: Nature and Space* 2, nr 4 (2019): 874–98.

Badgett, M. V. Lee, och Nancy Folbre. "Assigning Care: Gender Norms and Economic Outcomes". *International Labour Review* 138, nr 3 (1999): 311–26.

Bairoh, Susanna. *The Gender(ed) Gap(s) in STEM: Explaining the persistent underrepresentation of women in STEM careers*. Economics and society no. 373. Hanken School of Economics, 2023.

Balkmar, Dag, Malin Henriksson, och Tanja Joelsson. "Cycling Motilities: Conditions, Weights and Reliefs for Cycling in Disadvantaged Neighbourhoods in Sweden". *Active Travel Studies* 5, nr 1 (2025).

Beier, F. "Marxist Perspectives on the Global Enclosures of Social Reproduction". *TripleC* 16, nr 2 (2018): 546–61.

Bloodhart, B., och J.K. Swim. "Sustainability and Consumption: What's Gender Got to Do with It?" *Journal of Social Issues* 76, nr 1 (2020): 101–13.

Boote, Amy Olivia, och Maryam Lotfi. "How Do Environmental Impact and Gender Inequality Characterise Fast Fashion Supply Chains?" *Academy of Management Proceedings* 2023, nr 1 (2023): 12101.

Bosetti, Valentina, Italo Colantone, Catherine E. De Vries, och Giorgio Musto. "Green Backlash and Right-Wing Populism". *Nature Climate Change* 15, nr 8 (2025): 822–28.

Boța-Avram, Cristina, och Adriana Tiron-Tudor. "Women on Corporate Boards and Sustainability Reporting: A Proposed Integrated Framework of Determinants and Impacts". *Corporate Social Responsibility and Environmental Management* 32, nr 5 (2025): 7180–212.

Braff, Lara, och Katie Nelson. "The Global North: Introducing the Region". I *Gendered Lives: Global Issues*, redigerad av Nadine T Fernandez och Katie Nelson. State University of New York Press, 2022.

- Breda, Thomas, Elyès Jouini, Clotilde Napp, och Georgia Thebault. "Gender Stereotypes Can Explain the Gender-Equality Paradox". *Proceedings of the National Academy of Sciences* 117, nr 49 (2020): 31063–69.
- Bush, Sarah Sunn, och Amanda Clayton. "Facing Change: Gender and Climate Change Attitudes Worldwide". *American Political Science Review* 117, nr 2 (2023): 591–608.
- Bylund, Linus, Sofie Hellberg, och Benjamin Knutsson. "'We Must Urgently Learn to Live Differently': The Biopolitics of ESD for 2030". *Environmental Education Research* 28, nr 1 (2022): 40–55.
- Caretta, Martina Angela, och Diana Vela-Almeida. "Just Energy Transition and Gender: A Systematic Review for Feminist Research". *Energy Research & Social Science* 126 (augusti 2025): 104138.
- Carlsson Kanyama, Annika, Jonas Nässén, och René Benders. "Shifting expenditure on food, holidays, and furnishings could lower greenhouse gas emissions by almost 40%". *Journal of Industrial Ecology*, 19 juli 2021, 1602–1616.
- Ccami-Bernal, Fabricio, Fernanda Barriga-Chambi, Carlos Quispe-Vicuña, m.fl. "Health Science Students' Preparedness for Climate Change: A Scoping Review on Knowledge, Attitudes, and Practices". *BMC Medical Education* 24, nr 1 (2024): 648.
- Clancy, Joy, Irina Kustova, Milan Elkerbout, och Kavya Michael. *The Gender Dimension and Impact of the Fit for 55 Package: Study Requested by the FEMM Committee*. European Parliament, 2022.
- Clayton, Susan D., Panu Pihkala, Britt Wray, och Elizabeth Marks. "Psychological and Emotional Responses to Climate Change among Young People Worldwide: Differences Associated with Gender, Age, and Country". *Sustainability* 15, nr 4 (2023): 3540.
- Daggett, Cara. "Petro-Masculinity: Fossil Fuels and Authoritarian Desire". *Millennium: Journal of International Studies* 47, nr 1 (2018): 25–44.

- Dahlerup, Drude. "From a Small to a Large Minority: Women in Scandinavian Politics". *Scandinavian Political Studies* 11, nr 4 (1988): 275–98.
- Dahlerup, Drude. *Women in Decision-Making in Public Life: Types, Usage, and Effects of Temporary Special Measures, Including Gender Quotas*. Expert paper for UN Women Expert Group Meeting. UN Women, 2020.
- Dymén, Christian, Måns Andersson, och Richard Langlais. "Gendered Dimensions of Climate Change Response in Swedish Municipalities". *Local Environment* 18, nr 9 (2013): 1066–78.
- Elamson, Sofia, Karina Barnholt Klepper, Rebekka Rún Jóhannesdóttir, Guðjón Norðfjörð, Ragnar O. Rafnsson, och Janne Jonhaugen. *Gender Equality in the Nordic Energy Sector*. Nos. 2021–05. Nordic Energy Research, 2021.
- Elisabeth E. Perkins. "Environmental activism and gender". I *Handbook of Research on Gender and Economic Life*, redigerad av Deborah M. Figart och Tonia M. Warnecke. Edward Elgar Publishing, 2013.
- Eriksson, Linnea, Karolina Isaksson, och Jacob Witzell, red. *På väg mot hållbar omställning? Kunskap, makt och mening i nationell transportplanering*. Linneförs förlag, 2021.
- Eriksson, Madeleine, Anna Sofia Lundgren, och Rikard H Eriksson. "The Heroes and Killjoys of Green Megaprojects: A Feminist Critique". *Cambridge Journal of Regions, Economy and Society* 18, nr 2 (2025): 341–57.
- Faulkner, Wendy. "'Nuts and Bolts and People': Gender-Troubled Engineering Identities". *Social Studies of Science* 37, nr 3 (2007): 331–56.
- Fernández-Torres, Yakira, Clara Gallego-Sosa, och Milagros Gutiérrez-Fernández. "Do Women Board Members Contribute to Companies' Superior Environmental Performance? A Literature Review". *Review of Managerial Science* 19, nr 5 (2025): 1513–65.
- Fruttero, Anna, Daniel Halim, Chiara Broccolini, Bernardo Coelho, Horace Gninafon, och Noël Muller. *Gendered Impacts of*

*Climate Change*. Policy Research Working Paper 10442.  
World Bank Group, 2023.

Gabrielsson, Anna. *Skolors arbete med lärande för hållbar utveckling: Att ge elever handlingskompetens för de stora utmaningarna*. Skolinspektionen, 2023.

Gallè, Francesca, Federica Valeriani, Andrea De Giorgi, m.fl. "Assessing the Presence of Eco-Anxiety in the General Population: A Systematic Review, Meta-Analysis and Meta-Regression". *Healthcare* 13, nr 21 (2025): 2716.

Godin, Laurence. "Care and Consumption". *Consumption and Society* 1, nr 2 (2022): 398–406.

Godin, Laurence, och Justine Langlois. "Care, Gender, and Change in the Study of Sustainable Consumption: A Critical Review of the Literature". *Frontiers in Sustainability* 2 (november 2021): 725753.

Grimalt-Álvaro, Carme, Cristina Valls, Gisela Cebrián, och Luis Marqués-Molíás. "An Exploration of Students' Attitudes Towards STEM and Climate Change: A Cluster Analysis Study with a Gender Perspective". *European Journal of STEM Education* 10, nr 1 (2025): 02.

Grip, Lena, och Ulrika Jansson. "Genus, arbete och plats". *Tidskrift för genusvetenskap* 44, nr 1–2 (2024): 4–10.

Heikensten, Emma, Emma Bonnier, och Linda Waxin. *Vem äger marken du går på? En kartläggning av kvinnors & mäns hus- och markägande*. Ownershift, 2021.

Hemmati, Minu, och Ulrike Röhr. "Engendering the Climate-Change Negotiations: Experiences, Challenges, and Steps Forward". *Gender & Development* 17, nr 1 (2009): 19–32.

Heyden, Katrien van der. "Misogyny against Climate Justice Activists". *Kvinder, Køn & Forskning*, nr 1 (november 2024): 7.

Hickman, Caroline, Elizabeth Marks, Panu Pihkala, m.fl. "Climate Anxiety in Children and Young People and Their Beliefs about Government Responses to Climate Change: A Global Survey". *The Lancet Planetary Health* 5, nr 12 (2021): e863–73.



- Holmgren, Sara, och Seema Arora-Jonsson. "The Forest Kingdom – with What Values for the World? Climate Change and Gender Equality in a Contested Forest Policy Context". *Scandinavian Journal of Forest Research* 30, nr 3 (2015): 235–45.
- Hopkins, Debbie, Stefan Gössling, Scott Cohen, Paul Hanna, och James E.S. Higham. "Aeromasculinities and the Fallacy of Sustainable Aviation". *Energy Research & Social Science* 106 (december 2023): 103319.
- Hultman, Martin. "Exploring Industrial, Ecomodern, and Ecological Masculinities". I *Routledge Handbook of Gender and Environment*, 1:a uppl., redigerad av Sherilyn MacGregor. Routledge, 2017.
- Hultman, Martin. "The Making of an Environmental Hero: A History of Ecomodern Masculinity, Fuel Cells and Arnold Schwarzenegger". *Environmental Humanities* 2, nr 1 (2013): 1.
- Hultman, Martin, och Paul M. Pulé. *Ecological masculinities : theoretical foundations and practical guidance*. New York, NY, Routledge, 2018.
- Högberg, Lovisa. *Grön omställning och kompetensförsörjning: En kunskapsöversikt om grön omställnings förväntade effekter på den svenska arbetsmarknaden och möjliga policyåtgärder för att främja omställning och motverka brist*. Rapport 2024:24. Tillväxtanalys, 2024.
- ILO. *World Employment and Social Outlook 2018: Greening with Jobs*. International Labour Office, 2018.
- Isenhour, C., och M. Ardenfors. "Gender and Sustainable Consumption: Policy Implications". *International Journal of Innovation and Sustainable Development* 4, nr 2–3 (2009): 135–49.
- IUCN. *Gender and National Climate Planning: Gender Integration in the Revised Nationally Determined Contributions*. IUCN - International Union for the Conservation of Nature, 2021.
- Jansson, Ulrika, och Jimmy Sand. *Genusperspektiv på framtidens högteknologiska arbetsliv: En nordisk forskningsöversikt om*

*utbildningsval inom STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics)*. TemaNord 2021:518. Nordiska ministerrådet, 2021.

Joelsson, Tanja, Dag Balkmar, och Malin Henriksson. "Introducing Care-Full Everyday Bus Mobilities: Challenges and Ways Forward for Livable and Just Public Mobilities". *Applied Mobilities*, 16 februari 2025, 1–16.

Joelsson, Tanja, Dag Balkmar, och Malin Henriksson. "Mobile Caringscapes. Walking as an Infrastructure of Care in Disadvantaged Neighbourhoods in Sweden". *Mobilities* 20, nr 1 (2025): 1–17.

Johnsson-Latham, Gerd. *En studie om jämställdhet som förutsättning för hållbar utveckling: Vad vi vet om i vad mån kvinnor globalt lever mer hållbart än män, avger ett ekologiskt fotavtryck som är mindre och orsakar mindre mängd klimatförändringar*. MVB 2007:02. Rapport till Miljövårdsberedningen. Miljödepartementet, Regeringskansliet, 2007.

Jämställdhetsmyndigheten. *Ett sekel av rösträtt och valbarhet: En uppföljning av det jämställdhetspolitiska delmålet en jämn fördelning av makt och inflytande*. Jämställdhetsmyndigheten, 2021.

Jämställdhetsmyndigheten. *Livspusslet som inte går ihop: En uppföljning av det jämställdhetspolitiska delmålet om en jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet*. Jämställdhetsmyndigheten, 2023.

Jämställdhetsmyndigheten. *Regionala företagsstöd och kvinnors företagande*. Underlagsrapport 2024:4. Jämställdhetsmyndigheten, 2024.

Kaijser, Anna, och Annica Kronsell. "Climate Change through the Lens of Intersectionality". *Environmental Politics* 23, nr 3 (2014): 417–33.

Kall, Ann-Sofi. *Genus och jämställdhet på energiområdet*. ER 2019:10. Energimyndigheten, 2019.

- Kanter, Rosabeth Moss. *Men and women of the corporation*. Basic books, 1977.
- Klimat- och näringslivsdepartementet. *Strategi för nyindustrialiseringen och samhällsomvandlingen i Norrbottens och Västerbottens län*. Regeringskansliet, 2024.
- Klimatpolitiska rådet. *Klimatpolitiska rådets rapport 2023*. Rapport nr 6. Klimatpolitiska rådet, 2023.
- Klimatpolitiska rådet. *Klimatpolitiska rådets rapport 2025*. Rapport nr 8. Klimatpolitiska rådet, 2025.
- Klimatpolitiska rådet. *Social acceptans för klimatpolitik - vad säger forskningen? Underlagsrapport från Klimatpolitiska rådet som sammanställer resultat från forskning om social acceptans och klimatpolitik*. Klimatpolitiska rådet, 2025.
- Konjunkturinstitutet. *Miljö, ekonomi och politik 2024: Den gröna industriomställningen i norra Sverige*. Konjunkturinstitutet, 2024.
- Kronsell, Annica. "Gender and Transition in Climate Governance". *Environmental Innovation and Societal Transitions* 7 (juni 2013): 1–15.
- Kronsell, Annica, Christian Dymén, Lena Smidfelt Rosqvist, Olga Stepanova, och Lena Winslott Hiselius. "Critical Masculine and Feminine Norms in Sustainable Municipal Transport Policies and Planning". *Journal of Environmental Policy and Planning* 25, nr 6 (2023): 663–75.
- Kronsell, Annica, Olga Stepanova, Christian Dymén, Lena Winslott Hiselius, och Lena Smidfelt Rosqvist. "Gendered Mobilities, Transport Norms and the Potential for Sustainable Climate Transitions". I *Handbook Of Gender And Mobilities*, redigerad av Valerie Preston, Sara McLafferty, Monika Maciejewska, och Brenda Yeoh. Edward Elgar Publishing, 2024.
- Kuokkanen, Rauna. "Are Reindeer the New Buffalo?" *Meridians* 22, nr 1 (2023): 11–33.
- Lander Svendsen, Nina, Katrine Weber, Gabriela Factor, Laura Winther Engelsbak, och Rikke Fischer-Bogason. *How climate*

*policies impact gender and vice versa in the Nordic countries.*  
TemaNord 2022:507. Nordic Council of Ministers, 2022.

- Magnusdottir, Gunnhildur Lily, och Annica Kronsell, red. *Gender, Intersectionality and Climate Institutions in Industrialised States*. 1:a uppl. Routledge, 2021.
- MacGregor, Sherilyn, Seema Arora-Jonsson, och Maeve Cohen. *Caring in a Changing Climate: Centering Care Work in Climate Action*. Oxfam Research Backgrounder series. Oxfam America, 2022.
- Magnusdottir, Gunnhildur Lily, och Annica Kronsell. "The (In)Visibility of Gender in Scandinavian Climate Policy-Making". *International Feminist Journal of Politics* 17, nr 2 (2015): 308–26.
- Mehrabi, Tara, Martin Hultman, Signe Uldbjerg, och Liu Xin. "Introduction: Gender and Climate Catastrophe". *Kvinder, Køn & Forskning*, nr 1 (november 2024): 6–29.
- Mehrabi, Tara, Martin Hultman, Signe Uldbjerg, och Liu Xin. "Introduction: Gender and Climate Catastrophe". *Kvinder, Køn & Forskning*, nr 1 (november 2024): 6–29.
- Meißner, M. "Repair Is Care? - Dimensions of Care within Collaborative Practices in Repair Cafes". *Journal of Cleaner Production* 299 (2021).
- Mellén, Johanna. *Kön, utbildning och val: Forskningsbaserade teorier om könssegregering i och genom det svenska utbildningssystemet*. Rapport 2022:4-Bilaga 2. Jämställdhetsmyndigheten, 2022.
- Michael, Kavya, och Helene Ahlborg. "A Conceptual Analysis of Gendered Energy Care Work and Epistemic Injustice through a Case Study of Zanzibar's Solar Mamas". *Nature Energy* 9, nr 8 (2024): 947–54.
- Mies, Maria. *The Social Origins of the Sexual Division of Labour*. ISS Occasional Papers 85. Institute of Social Studies, 1981.
- Muñoz-Nieves, Carol, Lorraine Greaves, Ella Huber, Andreea C. Brabete, Lindsay Wolfson, och Nancy Poole. "Sex and Gender

Influences on the Impacts of Disasters: A Rapid Review of Evidence". *International Journal of Environmental Research and Public Health* 22, nr 9 (2025): 1417.

Murauskaitė-Bull, Scapolo, Muench, m.fl. *The Future of Jobs Is Green*. EUR 30867 EN. Publications Office of the European Union, 2021.

Nagel, Joane, och Trevor Scott Lies. "Re-Gendering Climate Change: Men and Masculinity in Climate Research, Policy, and Practice". *Frontiers in Climate* 4 (maj 2022).

Niinimäki, Kirsi, Greg Peters, Helena Dahlbo, Patsy Perry, Timo Rissanen, och Alison Gwilt. "The Environmental Price of Fast Fashion". *Nature Reviews Earth & Environment* 1, nr 4 (2020): 189–200.

Oddsstöttir, Embla Eir, och Hjalti Ómar Ágústsson. *Pan-Arctic Report: Gender Equality in the Arctic - Phase 3*. With Elisabeth Biscaye, Erika A. Hayfield, Karla Jessen Williamson, m.fl. Arctic Council, 2021.

OECD. *Gender and the Environment: Building Evidence and Policies to Achieve the SDGs*. OECD, 2021.

OECD. *OECD Economic Surveys: Sweden 2023*. OECD, 2023.

OECD. *OECD Employment Outlook 2024: The Net-Zero Transition and the Labour market*. OECD Publishing, 2024.

Olivar Aponte, Nadia, Jesús Hernández Gómez, Vianey Torres Argüelles, och Eric D. Smith. "Fast Fashion Consumption and Its Environmental Impact: A Literature Review". *Sustainability: Science, Practice and Policy* 20, nr 1 (2024): 2381871.

Palm, Jenny, Daniela Lazoroska, Melanie Valencia, Nancy Bocken, och Karolina Södergren. "A Gender Perspective on the Circular Economy: A Literature Review and Research Agenda". *Journal of Industrial Ecology* 28, nr 6 (2024): 1670–83.

Platten, Jenny von. "Energifattigdom i Sverige". I *Du sköra nya värld*, redigerad av Ulrika Andersson, Henrik Oscarsson, Björn Rönnerstrand, och Nora Theorin. SOM-institutet, 2022.

- Platten, Jenny von. *In the name of energy efficiency: Justice and energy poverty in the energy transition of Swedish housing*. Doctoral thesis, the Faculty of Engineering. Lund university, 2022.
- Polk, Merritt. "Gendering Climate Change through the Transport Sector". *Kvinder, Køn & Forskning*, nr 3–4 (oktober 2009).
- Power Circle. *Social hållbarhet i energiomställningen: En syntesrapport om forskningsläge och framtida forskningsbehov*. Power Circle, 2025.
- Rask, Nanna, Angelica Lundgren, och Annica Kronsell. "Applying Intersectionality in Climate Policy and Planning". I *Feminist Climate Policy in Industrialised States*, 1:a uppl., av Susan Buckingham, Martin Hultman, Gunnhildur Lily Magnusdottir, och Karen Morrow. Routledge, 2025.
- Remsö, Amanda, Hanna Bäck, och Emma Aurora Renström. "Gender Differences in Climate Change Denial in Sweden: The Role of Threatened Masculinity". *Frontiers in Psychology* 15 (december 2024): 1450230.
- Rjiba, Hatem, och Tharshan Thavaharan. "Female Representation on Boards and Carbon Emissions: International Evidence". *Finance Research Letters* 49 (oktober 2022): 103079.
- Rosenfeld, D.L., och A.J. Tomiyama. "Gender Differences in Meat Consumption and Openness to Vegetarianism". *Appetite* 166 (2021).
- Rosqvist, Lena Smidfelt. *Jämställdhet och transportsystemet*. With Hanna Wennberg, Christian Dymén, och Nike Stadler. Vinnova, 2020.
- Rubin, Gayle. "The Traffic in Women: Notes on the 'Political Economy' of Women". I *Toward an Anthropology of Women*, redigerad av Raina R. Reiter. Monthly Review Press, 1975.
- Räty, Riitta, och Annika Carlsson Kanyama. "Energy Consumption by Gender in Some European Countries". *Energy Policy* 38, nr 1 (2010): 646–49.

- Rönblom, Malin. "Vad är problemet? Konstruktioner av jämställdhet i svensk politik". *Tidskrift för genusvetenskap*, nr 2–3 (2011): 33–55.
- Sand, Jimmy. *Klimat, kön och konsumtion: En forskningsöversikt med genusperspektiv på hållbara livsstilar*. TemaNord 2022:552. Nordiska ministerrådet, 2022.
- Sand, Jimmy. *Vägar till lika lön för likvärdigt arbete: Förklaringar till undervärderingen av kvinnors arbete i Norden*. TemaNord 2025:536. Nordiska ministerrådet, 2025.
- Saraite-Sariene, Laura, Federico Galán-Valdivieso, Juana Alonso-Cañadas, och Manuela García-Tabuyo. "The Role of Women's Leadership in Environmental NGOs' Online Accountability". *Online Information Review* 46, nr 4 (2022): 660–77.
- SCB. *På tal om kvinnor och män: Lathund om jämställdhet 2024*. Statistiska centralbyrån (SCB), 2024. <https://www.scb.se/lathund2024>.
- Schulte, Maximilian, Pekka Lauri, Fulvio Di Fulvio, m.fl. "Global Forest Carbon Leakage and Substitution Effect Potentials: The Case of the Swedish Forest Sector". *Journal of Environmental Management* 393 (oktober 2025): 127193.
- Schägg, Elena, Stefanie L. Becker, och Prajal Pradhan. "Thwarted Visions of Change: Power and Demographics in Repair Cafes and Urban Sustainability Transitions". *Urban Transformations* 4, nr 1 (2022): 1.
- Silva, Tony, Carly Hamdon, och Emily Huddart. "Masculinity, Femininity, and Support for Climate Policy". *Environmental Sociology*, Informa UK Limited, 16 juni 2025, 1–19.
- Skea, Jim, Priyadarshi R. Shukla, Andy Reisinger, m.fl. *Climate Change 2022: Mitigation of Climate Change*. Working Group III contribution to the Sixth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change. IPCC - Intergovernmental Panel on Climate Change, 2022.
- Skogsstyrelsen. *Jämställdhet i skogsbruket: Statistik från Skogsstyrelsen*. Skogsstyrelsen, 2023.

- SOU 2022:4. *Minska gapet - åtgärder för jämställda livsinkomster: Betänkande av Kommissionen för jämställda livsinkomster*. Statens offentliga utredningar, 2022.
- Strumskyte, Sigita, Sara Ramos Magaña, och Helene Bendig. *Women's Leadership in Environmental Action*. OECD Environment Working Papers No. 193. Vol. 193. OECD Environment Working Papers. 2022.
- Sultan, Ulrika. *Så får vi fler att välja STEM*. Näringslivets skolforum, 2025.
- Svenfelt, Åsa, Noha Baraka Wadha, och Vishal Parekh. "Sustainable Consumption Futures: According to Whom?" *Sustainability: Science, Practice and Policy* 20, nr 1 (2024): 2341495.
- Svensson, E. "Achieving Sustainable Lifestyles? Socio-Cultural Dispositions, Collective Action and Material Culture as Problems and Possibilities". *Local Environment* 17, nr 3 (2012): 369–86.
- Takedomi Karlsson, Mariko, och Vasna Ramasar. "Selling Women the Green Dream: The Paradox of Feminism and Sustainability in Fashion Marketing". *Journal of Political Ecology* 27, nr 1 (2020).
- Vandeplass, Anneleen, Istvan Vanyolos, Mauro Vigani, och Lukas Vogel. *The Possible Implications of the Green Transition for the EU Labour Market*. Discussion Paper 176. Publications Office of the European Union, 2022.
- Velzeboer, Rob, Eric Li, Nina Gao, Paul Sharp, och John L. Oliffe. "Masculinity, Meat, and Veg\*nism: A Scoping Review". *American Journal of Men's Health* 18, nr 2 (2024).
- Verloo, Mieke, och Emanuela Lombardo. "Contested Gender Equality and Policy Variety in Europe: Introducing a Critical Frame Analysis Approach". I *Multiple Meanings of Gender Equality*, redigerad av Mieke Verloo. Central European University Press, 2007.
- Vowles, Kjell, Kristoffer Ekberg, och Martin Hultman. "Climate Obstruction in Sweden: The Green Welfare State—Both Progressive and Obstructionist". I *Climate Obstruction across*



*Europe*, 1:a uppl., redigerad av Robert J. Brulle, J. Timmons Roberts, och Miranda C. Spencer. Oxford University Press, 2024.

Vowles, Kjell, och Martin Hultman. "Dead White Men vs. Greta Thunberg: Nationalism, Misogyny, and Climate Change Denial in Swedish Far-Right Digital Media". *Australian Feminist Studies*, 14 april 2022, 1–18.

Wallach Scott, Joan. "Gender: Still a Useful Category of Analysis?" *Diogenes* 57, nr 1 (2010): 7–14.

Wallenskog, Annika. *Vem ska stå för risken? Om omvandlingen till grön industri i Sverige*. Sveriges kommuner och regioner (SKR), 2023.

WEF. *Future of Jobs Report 2025*. World Economic Forum, 2025.

West, Candace, och Don H. Zimmerman. "Doing Gender". *Gender & Society* 1, nr 2 (1987): 125–51.

Westberg-Wohlgemuth, Hanna. *Kvinnor och män märks: Könsmärkning av arbete - en dold lärandeprocess*. Doktorsavhandlingar från Pedagogiska institutionen, Stockholms universitet. Arbetslivsinstitutet, 1996.

Wiklund, Roine, Magnus Lindmark, och Ann-Kristin Bergquist. "Det nya framtidslandet?" *Historisk tidskrift* 144 (2024): 514–26.

World Bank. *Jobs in a Changing Climate: Insights from World Bank Group Country Climate and Development Reports covering 93 economies*. World Bank Group, 2025.

Zhang, Qiaomin, Jianmin Song, och Ruth Nzinga Mayuka. "Climate Change and Forestry Carbon Sink: A Literature Review and Visualization Perspective". *Frontiers in Forests and Global Change* 8 (juni 2025): 1487503.